

KOTIKUNNASSA

ASUMINEN

Tuettu asuminen – henkilölle, joka on melko itsenäinen päivittäisissä toimissaan

Ohjattu asuminen – henkilölle, joka tarvitsee jonkin verran apua, tukea ja ohjausta arjen toimissa

Autettu asuminen – henkilölle, joka tarvitsee paljon apua, hoitoa, ohjausta ja tukea arjen toimissa

TYÖLLISTYMINEN

Tuettu työ = normaali työ-sopimus työnantajan kanssa, työntekijä saa palkan, johon työnantaja voi anoa palkkatukea, työntekijälle on tarjolla ohjausta

Avotyö = toimintakeskuksen kautta järjestetty työpaikka työosuusrahalla, ei työsopimusta työnantajan kanssa

Mahdollinen kotikunnan **työvalmentaja** voi ohjata työntekijää tuetussa työssä tai avotyössä.

Eläkkeensaajakin voi tehdä tuettua palkkatyötä!

Aitoon koulutuskeskus

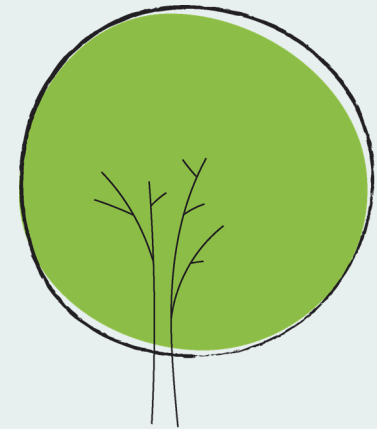
Tulikalliontie 54
36720 AITOO

Puhelin: 03 4664 600
Sähköposti: toimisto@aiikk.fi

www.aiikk.fi

Opinnoista omaan elämään

Onnistutaan yhdessä



Aitoon opeilla hyvään elämään!

Aitoon koulutuskeskus





Yhteistyöllä siivet kantamaan

Aitoon koulutuskeskuksessa tuemme erityistä tukea tarvitsevan nuoren polkua ammatillisista opinnoista työelämään ja omaan hyvään elämään.

Hyvä yhteistyö nuoren kotikunnan kanssa on tärkeää tämän polun onnistumiseksi.

OPINTOJEN ALKAESSA

- Aloitamme opiskelijan opintojen ja tulevaisuuden suunnittelun.
- Kirjaamme opiskelijan HOKSIin hänen tuen tarpeensa ja kotikunnan työ- ja asumismahdollisuudet. Aloitamme urasuunnitelman teon.
- Ryhmänohjaaja ottaa yhteyttä kotikuntaan saatuaan siihen luvan opiskelijalta ja tämän huoltajilta.

HOKS JA URASUUNNITELMA

Opiskelijan osaaminen ja sen karttuminen kirjataan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan eli HOKSIin opintojen eri vaiheissa. HOKSIn urasuunnitelmaan kirjataan toimenpiteet, joilla edistetään opiskelijan työllistymistä tai jatko-opintoihin sijoittumista.

KOULUTUSSOPIMUS

Koulutussopimus tehdään, kun opiskelija hankkii ammatillista osaamista työpaikalla. Työskentely koulutussopimuksella on tavoitteellista ja arvioitua osaamisen hankkimista. Tavoitteena on myös löytää opiskelijalle sopiva työ ja edistää luontevaa siirtymistä opinnoista työelämään.

Työpaikalla opiskelijaa ohjaa työpaikkaohjaaja. Oppilaitoksen henkilökunta tukee opiskelijaa ja työpaikkaohjaajaa. Ohjausta ja tukea voidaan antaa työpaikalla tai puhelimitse ja digitaalisesti.

OPINTOJEN AIKANA

- Suunnittelemme opiskelijan kanssa hänen tulevaisuuttaan.
- Ryhmänohjaaja pitää yhteyttä kotikuntaan vähintään vuosittain.
- Opiskelija hankkii osaamista koulutussopimusjaksoilla kotipaikkakuntansa työpaikoilla.
- Opiskelija voi käydä asumiskokeiluissa kotikunnassaan.
- Päivitämme HOKSia.

OPPILAITOKSEN TUKI

Ryhmänohjaaja on opettaja, joka vastaa opiskelijan opintojen ohjaamisesta kokonaisvaltaisesti. Hän suunnittelee opiskelijan polkua yhdessä opiskelijan kanssa, ohjaa, tukee ja arvioi opiskelijaa koulutussopimusjaksoilla, pitää yhteyttä kotikuntaan ja vastaa opiskelijan jatkopolun suunnittelusta.

Työvalmentaja suunnittelee yhdessä opiskelijan, ryhmänohjaajan ja työpaikan edustajan kanssa opiskelijalle mielekkään tehtäväkokonaisuuden koulutussopimuksen ajaksi. Tarvittaessa työvalmentaja voi olla opiskelijan tukena työpaikalla sopimuksen mukaan.

Opintoavustaja tai mahdollinen **henkilökohtainen avustaja** voi osallistua opiskelijan ohjaamiseen ja tuen toteutukseen koulutussopimusjaksoilla ja asumiskokeiluissa.

OPINTOJEN LOPPUVAIHEESSA

- Tapaamme opiskelijan, huoltajat ja kotikunnan tukihenkilöt jatkosuunnitelmapalaverissa.
- Suunnittelemme opiskelijan työn, toimeentulon, asumisen ja tukitoimet valmistumisen jälkeen.
- Päivitämme sovitut asiat HOKSIin.
- Opiskelija kartuttaa osaamistaan työskentelemällä koulutussopimuksella tulevassa työpaikassaan.