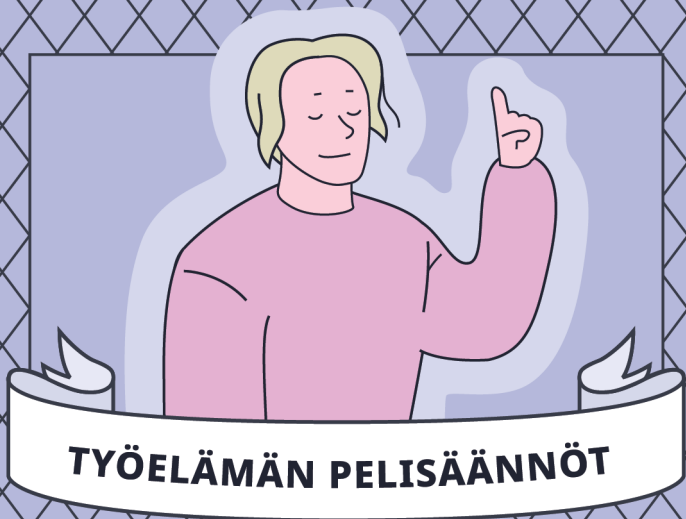


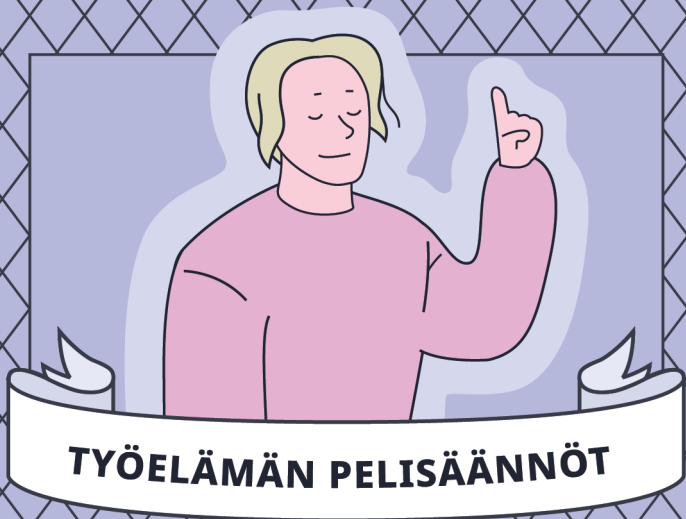


Työvuorosi muuttuivat etkä ehdi samalla bussilla ajoissa töihin. Aikaisempi bussi on liian aikaisin perillä ja joutuisit odottamaan tunnin ennen töiden alkua. Miettikää ryhmässä miten tilanteessa voisi toimia.



Millaista työtä kannattaa hakea?

- A** Vain korkeapalkkaista työtä.
- B** Mahdollisimman helppoa työtä.
- C** Omaa koulutusta ja kiinnostusta vastaavaa työtä.



Kuka on työntekijä?

- A** Henkilö, jonka työnantaja on palkannut tekemään työtä
- B** Johtajat eivät ole työntekijöitä
- C** Henkilö, joka tekee työtä ilman palkkaa.



Mihin työhön seuraavista vaihtoehtoista kannattaa hakeutua, jos viihtyy ulkona?

- A** Puutarhatyöt
- B** Toimistotyöt
- C** Leipomotyöt



Mitä laki sanoo nuorten alle 18-vuotiaiden työnteosta?

- A Nuoria alle 18-vuotiaita koskee samat säännöt kuin aikuisia.
- B Alle 18-vuotiaat eivät saa tehdä palkallista työtä.
- C Nuorille alle 18-vuotiaille on omat sääntönsä työnteosta.



Mitä työtä kannattaa ottaa vastaan?

- A Vain omaa koulutusta vastaavaa työtä.
- B Kaikkea työtä kannattaa välttää kaikin tavoin.
- C Kokemusta tulee vain tekemällä työtä. Joskus voi tehdä työtä, josta ei niin kovasti pidä.



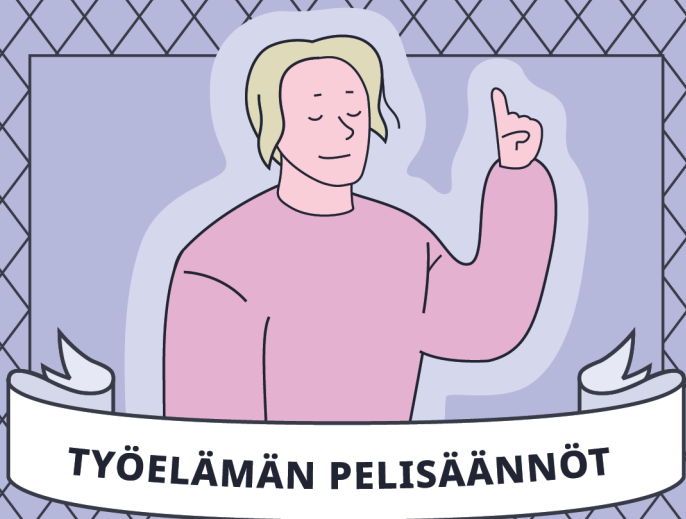
Voiko työnantaja ottaa vakinaiseen työsuhteeseen 15-vuotiaan?

- A Kyllä voi, jos nuori on suorittanut oppivelvollisuutensa.
- B Ei voi missään tapauksessa.
- C Ainoastaan tasavallan presidentin luvalla.



Miten työpaikan voi löytää?

- A Työpaikan voi löytää vain käymällä TE-toimistossa.
- B Käymällä TE-toimistossa, soittamalla työpaikkoihin, lukemalla netistä työpaikkailmoituksia tai laittamalla oma työnhakuilmoituksen.
- C Työnantajat soittavat työnhakijoille kotiin.



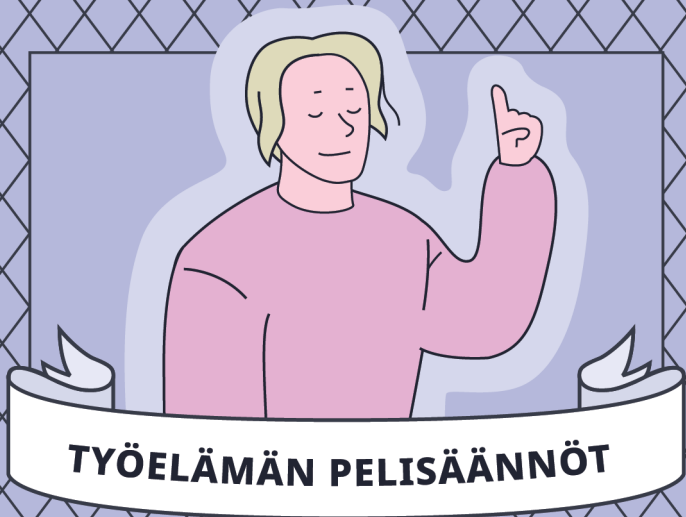
Kuinka pitkiä työpäiviä saavat tehdä 15-17-vuotiaat nuoret?

- A** Yhtä pitkiä kuin täysi-ikäisetkin (noin 8h/päivä)
- B** 6 h /pvä
- C** 4 h /pvä



Mitä teet, jos työpaikkaa ei heti löydy?

- A** Lopetan masentuneena työn hakemisen ja jään kotiin.
- B** Jatkan sinnikkäästi työn hakemista.
- C** En stressaa koko asiasta.



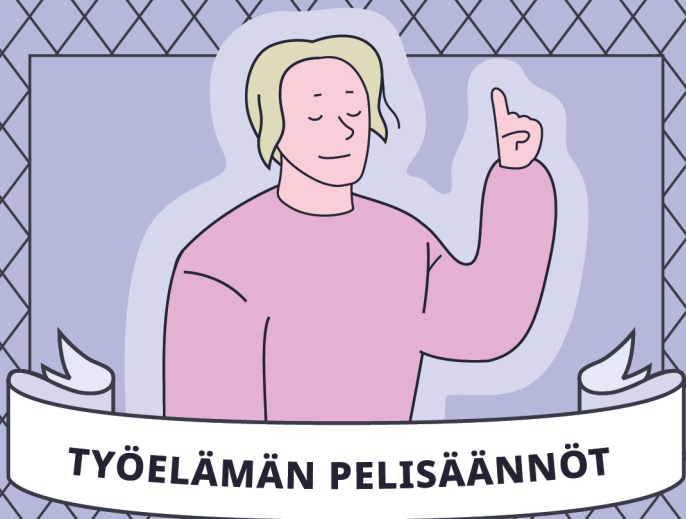
Miksi työntekijän on toimitettava työnantajalle verokorttinsa?

- A** Työnantaja näkee verokortista, paljonko palkasta maksetaan veroa.
- B** Työnantaja näkee verokortista, miten suurta palkkaa hänen täytyy työntekijälle maksaa.
- C** Työnantaja näkee verokortista työntekijän henkilötiedot.



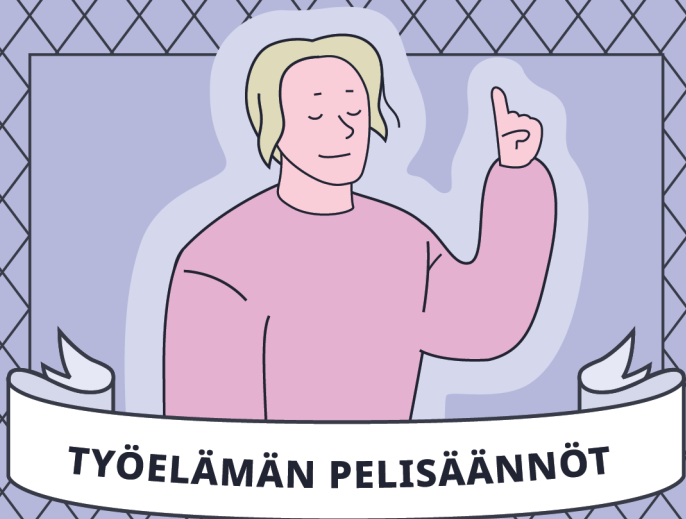
Miten valmistaudut työpaikkahaastatteluun?

- A** Valmistaudun kertomaan osaamisestani.
- B** Työpaikkahaastatteluun ei voi mitenkään valmistautua.
- C** Ottamalla täysin rennosti.



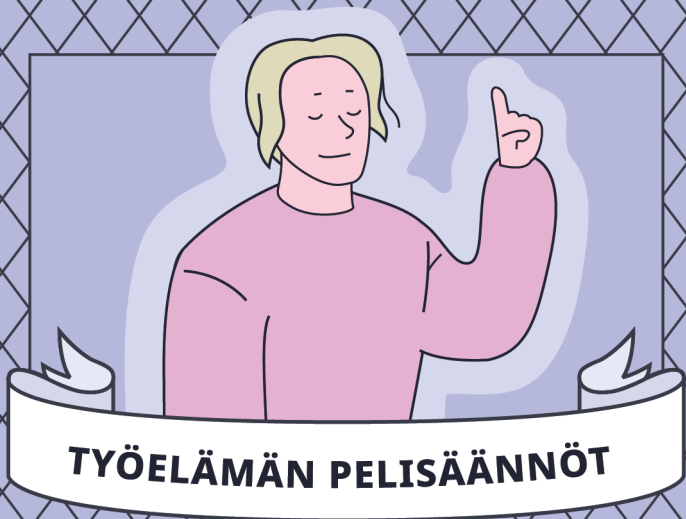
Miten uudessa työpaikassa oppii työn ja pääsee sisälle asioihin?

- A** Uuden työntekijän ei kannata kysyä mitään.
- B** Asiat oppii itsestään ajan kuluessa.
- C** Työnantajan kuuluu perehdyttää uusi työntekijä työpaikan asioihin.

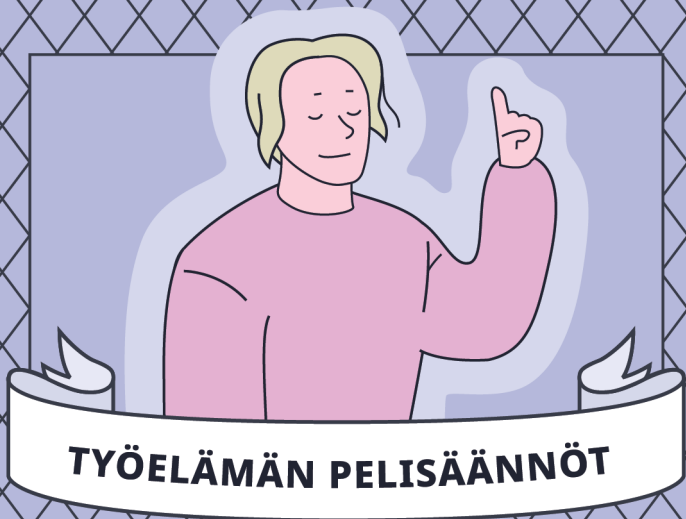


Mitkä seuraavista on työntekijän velvollisuuksia?

- A** Tehdä työt huolellisesti.
- B** Noudattaa työnantajan antamia ohjeita.
- C** Ilmoittaa jos jokin asia on pielessä tai mennyt esimerkiksi rikki.



Pohtikaa yhdessä, minkälaista on hyvä perehdytys uuteen työhön ja uusiin työtehtäviin.



Mitä tarkoittaa työterveyshuolto?

- A** Työpaikalla on oma lääkäri, jonka luona työntekijä voi käydä maksua vastaan.
- B** Työnantaja järjestää ja maksaa lääkärin ja terveydenhoitajan palveluja työntekijöille.
- C** Ennalta ehkäisevää hampaiden hoitoa työpaikalla.



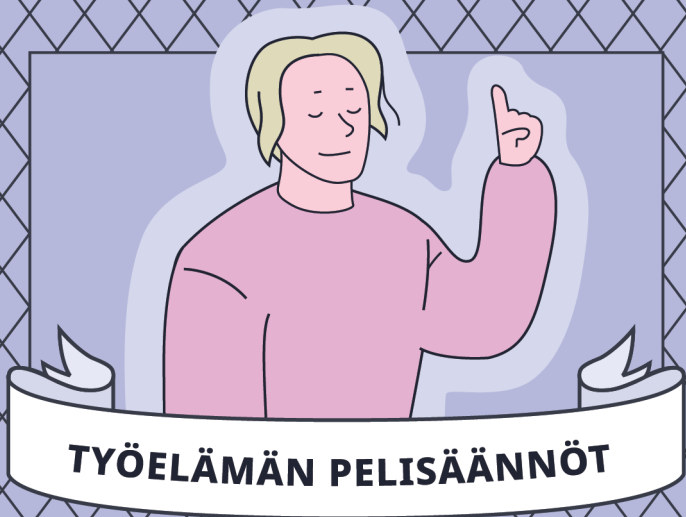
Onko opiskelusta hyötyä?

- A Opiskelu on ajanhukkaa, se ei auta työpaikan saamiseen.
- B Koulutettu henkilö saa paremmin töitä kuin kouluttamaton.
- C Opiskelusta on hyötyä vain nuorille.



Mitä tarkoitetaan esihenkilöllä?

- A Esihenkilö antaa työtehtävät ja valvoo työn tekemistä.
- B Esihenkilöä ei saa häiritä kysymällä neuvoa tai ohjeita.
- C Esihenkilön käskyjä ei tarvitse noudattaa.



Mitä laki sanoo työsopimuksen tekemisestä?

- A Työsuhde edellyttää työnantajan ja työntekijän välistä suullista tai kirjallista sopimusta.
- B Työsopimus on aina tehtävä kirjallisesti.
- C Työsopimusta ei ole pakko tehdä.



Miten toimit kun esihenkilö poistuu paikalta?

- A Keskeytän työn ja lähden juttelemaan työkavereiden kanssa.
- B Jatkan työtä, kuten on sovittu.
- C Teen työtä huolimattomasti.



Keskustelkaa yhdessä millainen on teidän mielestänne hyvä esihenkilö.



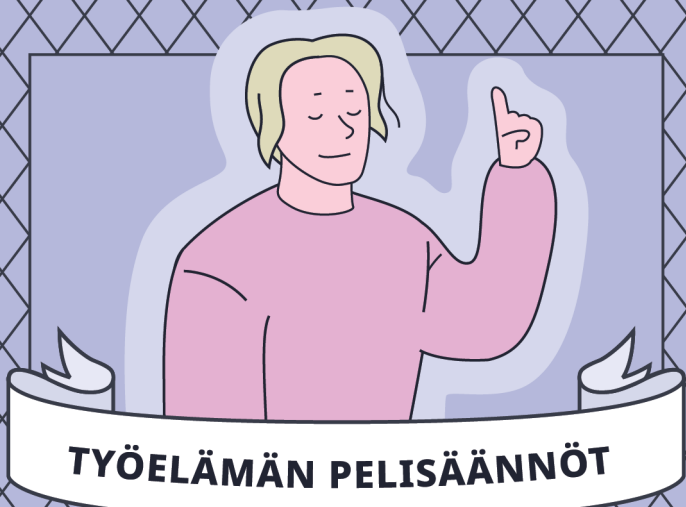
Mitä tarkoittaa työturvallisuus?

- A** Työnantajan kuuluu järjestää työpaikan olosuhteet turvalliseksi.
- B** Olet turvassa työltä.
- C** Suojavälineitä ei tarvitse.



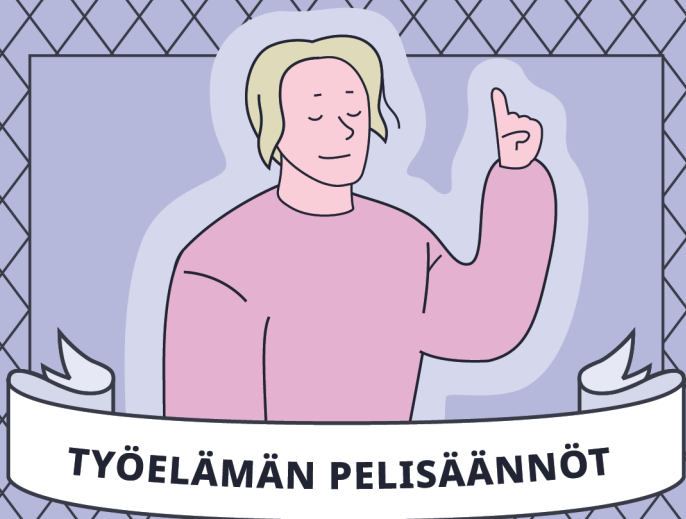
Mitä työsopimuksen tulee sisältää?

- A** Työsopimuksessa sovitaan vähintään tehtävät, työaika, palkka, työsuhteen kesto, loma, irtisanomisaika ja sovellettava työehtosopimus.
- B** Työsopimuksessa sovitaan tavallisesti vain palkan suuruus ja maksupäivä.
- C** Työsopimuksessa mainitaan vain työntekijän velvollisuudet.



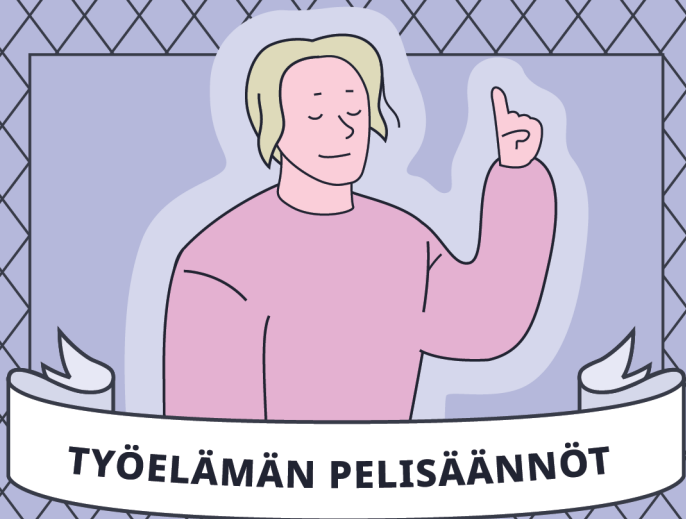
Mikä on yleisin työaika Suomessa?

- A** 8h/pvä
- B** 6h/pvä
- C** 10h/pvä



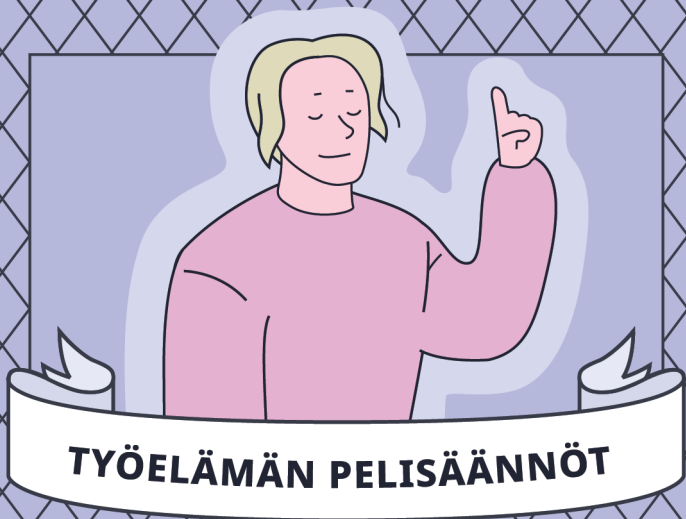
Voiko työsuhteen lopettaa koeaikana?

- A Koeaikana työsuhteen purkamiseen täytyy kertoa pätevä syy.
- B Koeaikana ei kummankaan osapuolen tarvitse kertoa syytä sopimuksen purkamiseen.
- C Koeaikana ei voi purkaa työsuhtea.



Mitä ovat työmarkkinajärjestöt?

- A Työmarkkinajärjestöt järjestävät töitä työttömille.
- B Työnantajilla ja työntekijöillä on omat työmarkkinajärjestöt, jotka ajavat heidän etujaan.
- C Työmarkkinajärjestöt järjestävät markkinoita.



Mikä on työehtosopimus?

- A Sama kuin työsuhtea.
- B Jokaisella alalla on oma työehtosopimus, jossa määritellään alan työehdot esimerkiksi palkka.
- C Työehtosopimus koskee vain pitkäaikaisia työntekijöitä.

